

KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „LIEPAITĖ“ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI INDEKSO NUSTATYMAS

Klaipėdos lopšelis-darželis „Liepaitė“ įgyvendindamas korupcijos prevencijos 2023-2025 m. programos priemonių planą, 2025 m. lapkričio 4-14 dienomis atliko įstaigoje dirbančių darbuotojų anoniminę apklausą, kurios tikslas buvo nustatyti darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą. Apklausoje dalyvavo 25 darbuotojai. Gauti duomenys pateikiami atliekant kiekybinę duomenų analizę.

Atliktos apklausos rezultatai rodo, kad Klaipėdos lopšelyje-darželyje „Liepaitė“ antikorupcinė aplinka yra stabili, skaidri ir pasižymi labai žema realia korupcijos rizika. Darbuotojų nuostatos atitinka skaidrumo ir sąžiningumo principus, tačiau matomi tam tikri informuotumo ir pranešimo elgsenos stiprinimo aspektai.

1. Informuotumas apie korupcijos prevenciją – aukštas

- 92 % darbuotojų nurodė, kad yra girdėję apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones.

- 8 % apie šias priemones nebuvo girdėję, dažniausiai dėl neaktualumo ar informacijos stokos. Tai rodo, kad informacija daugumą darbuotojų pasiekia, tačiau būtina užtikrinti, kad ji būtų aiški, nuolat kartojama ir prieinama visiems, nepriklausomai nuo pareigų.

2. Atsakingų asmenų žinojimas – labai geras

- 96 % respondentų žino, kurie darbuotojai atsakingi už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą. Tai vienas stipriausių rodiklių, rodantis aiškią atsakomybės sistemą įstaigoje. Likusiems 4 % rekomenduotina pateikti paprastą ir lengvai randamą informaciją.

3. Viešųjų ir privačių interesų konflikto valdymas – pakankamas

- 84 % darbuotojų žino nusišalinimo tvarką interesų konflikto atveju.
- 16 % arba nežino, arba neatsakė, todėl šioje srityje tikslinga periodiškai priminti tvarką per vidinę komunikaciją ar mokymus.

4. Žinojimas apie pranešimo kanalus – stiprus

- 92 % darbuotojų žino, kur kreiptis norint pranešti apie korupcijos atvejį. Tai rodo gerai veikiančią informavimo sistemą, tačiau rekomenduojama ją nuolat atnaujinti ir vizualiai išryškinti (stendai, el. laiškai, intranetas).

5. Pranešimo elgsena – tobulintina sritis

- 64 % respondentų nurodė, kad apie korupciją praneštų.
- 36 % (24 % abejoja, 12 % nepraneštų) rodo ne visišką pasitikėjimą ar neapibrėžtumą. Tai atskleidžia poreikį:
 - ✓ stiprinti pranešėjų apsaugos komunikaciją;
 - ✓ aiškinti, kas laikoma korupcijos atveju;
 - ✓ skatinti psichologinį saugumą organizacijoje.

6. Papildomo atsilyginimo praktikos – itin retos

- 56 % mano, kad papildomas atsilyginimas nėra paplitęs.
- 44 % negali atsakyti, kas rodo ne patirtį, o informacijos ar situacijos nežinojimą.

Tai nėra neigiamas rodiklis, tačiau rodo poreikį aiškiau komunikuoti apie leidžiamas ir neleidžiamas praktikas.

7. Realūs susidūrimo su korupcija atvejai – beveik neegzistuojantys

- 96 % darbuotojų nurodė, kad nėra susidūrę su kyšio siūlymais ar korupcija.
- Konkrečių kyšio formų (maistas, daiktai, paslaugos) nebuvo identifikuota.

Pavieniai neatsakymai susiję su: realios patirties nebuvimu, klausimo jautrumu, nenoru detalizuoti.

8. Pranešimų praktika

- 92 % nurodė, kad klausimas jiems neaktualus, nes su korupcija nesusidūrė.
- Tie, kurie susidūrė, dažniausiai pranešė vadovybei, o ne išorinėms institucijoms.

Tai rodo pasitikėjimą vidine sistema, tačiau rekomenduotina aiškiau informuoti apie išorinius pranešimo kanalus (STT).

9. Asmeninė patirtis per pastaruosius 5 metus – nulinė

- 100 % respondentų nurodė, kad nėra davę kyšio ar kitaip atsidėkoję.
- Šis rodiklis patvirtina brandžią, etišką ir skaidrią organizacinę kultūrą.

GALUTINĖ IŠVADA

Remiantis apklausos rezultatais, galima teigti, kad Klaipėdos lopšelio-darželio „Liepaitė“ darbuotojų tolerancijos korupcijai lygis yra labai žemas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo tikimybė – minimali. Įstaigoje vyrauja skaidri, etiška ir pasitikėjimu grįsta organizacinė kultūra. Darbuotojai gerai informuoti apie korupcijos prevencijos priemones, atsakingus asmenis ir pranešimo kanalus, o realių korupcijos atvejų praktikoje beveik nėra.

Siekiant dar labiau stiprinti antikorupcinę aplinką, rekomenduojama:

- ✓ reguliariai atnaujinti ir kartoti informaciją apie korupcijos prevenciją ir pranešimo tvarką,
- ✓ skatinti darbuotojų įsitraukimą ir drąsą pranešti, akcentuojant pranešėjų apsaugą,
- ✓ rekomenduoti dalyvauti STT e. mokymuose (<https://emokymai.stt.lt/>),
- ✓ stiprinti vidinę komunikaciją aiškiais, trumpais ir lengvai suprantamais pranešimais.

Su anketos rezultatais galite susipažinti nuoroda: <https://apklausa.lt/f/jdeuxw9.f>

Tokie veiksmai padėtų išlaikyti žemą korupcijos riziką ir toliau kurti skaidrią, saugią ir patikimą organizacinę kultūrą.