

PATVIRTINTA  
Klaipėdos lopšelio-darželio „Liepaitė“  
direktorium 2019 m. rugsėjo 10 d.  
įsakymu Nr. V-97

## **KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „LIEPAITĖ“ DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ TVARKOS APRAŠAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 straipsniu.

2. Šiuo Aprašu vadovaujasi įstaigos administracija (direktorius, direktoriaus pavaduotojas ugdymui, direktoriaus pavaduotojas ūkio ir bendriesiems klausimams), įtardami, kad darbuotojas darbe yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

### **II SKYRIUS NUŠALINIMO NUO DARBO PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS**

3. Administracija gavusi informaciją, kad darbuotojas pasirodė darbe neblaivus ar apsvaigęs nuo narkotinių ar toksinių medžiagų, tą dieną neleidžia jam dirbti ir nemoka darbo užmokesčio.

4. Prieš nušalinant darbuotoją nuo darbo, asmenys įvardinti Aprašo 2 punkte įvertina:

4.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

4.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

4.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kt.);

4.1.3. nerišli kalba;

4.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;

4.2. techninių priemonių (alkotesterių ar kt.) neblaiviam ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti parodymai.

5. Įvertinus šio Aprašo 4 punkte nurodytas aplinkybes ir esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, įstaigos direktorius paskiria asmenį nedelsiant surašyti Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktą (1 priedas) (toliau – Nušalinimo aktas).

6. Nušalinimo aktą surašo įstaigos direktoriaus paskirtas asmuo, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem darbuotojams.

7. Direktoriaus paskirtas asmuo raštiškai reikalauja, kad nušalinamas darbuotojas nedelsdamas raštu pateiktų paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų. Apie raštiško reikalavimo paaiškinti ir apie paaiškinimo pateikimą ar nepateikimą pažymima Nušalinimo akte.

8. Susipažinęs su Nušalinimo aktu, nušalintas darbuotojas akte pasirašo nurodydamas apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

9. Apie nušalinamo darbuotojo atsisakymą susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti, pažymima pačiame akte.

10. Jeigu darbuotojas nesutinka su nušalinimu ar nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, direktoriaus paskirtas asmuo nedelsdamas surašo Siuntimą dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų (2 priedas) (toliau – Siuntimas), jį įteikia darbuotojui, kad nuvyktų į sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininę apžiūrą. Siuntimo kopija prisegama prie Nušalinimo akto.

11. Nušalintam darbuotojui paaiškinama, kad jis turi teisę per vieną valandą pats kreiptis į sveikatos priežiūros įstaigą ir prašyti jo lėšomis atlikti medicininę apžiūrą.

12. Jeigu nušalintas darbuotojas atsisako vyksti į sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės apžiūros atlikimo, apie tai pažymima Nušalinimo akte.

13. Nušalinto darbuotojo savavališkas pasišalinimas iš įstaigos arba atsisakymas pasirašyti Nušalinimo akte, rašyti paaiškinimą ar vyksti į sveikatos priežiūros įstaigą dėl medicininės apžiūros traktuojamas kaip patvirtinimas, kad jis darbe yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

### **III SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

14. Direktoriaus paskirtas asmuo, surinkus dokumentus: raštišką reikalavimą darbuotojui pateikti paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, darbuotojo raštišką paaiškinimą, Nušalinimo aktą, Siuntimą į asmens sveikatos priežiūros įstaigą dėl darbuotojo medicininės apžiūros, sveikatos priežiūros įstaigos išvadą, perduoda įstaigos direktoriui.

15. Direktorius priima sprendimą dėl drausminės nuobaudos nušalintam darbuotojui. (Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 straipsnio 2 dalies 1 punktą, 3 dalies 2 punktą – atleidimas arba atsižvelgiant į darbuotojo prisipažinimą ir nuoširdų apgailestavimą dėl savo veiksmų, jo darbo rezultatus, netaiko 58 straipsnio 2 dalies 1 punkto, skiria įspėjimą kartu nurodant atleidimo už ateityje pakartotiną pažeidimą pasekmę).

16. Jeigu nušalintas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, rašyti paaiškinimo ar atsisako vyksti į sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, direktoriaus paskirtas asmuo turi teisę darbuotojo neblaivumą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais ir kt. Lietuvos Respublikos civilinio kodekso 177 straipsnio nustatytais priemonėmis.

17. Jei nušalinamas darbuotojas atsisako išeiti iš darbo arba vyksti į asmens priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros, pažymėti apie tai Nušalinimo akte ir kreiptis į policijos pareigūnus, neatsižvelgiant į tai, ar darbuotojas elgiasi agresyviai, ar ne.

---

Klaipėdos lopšelio-darželio „Liepaitė“ darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašo 1 priedas

### KLAIPĖDOS LOPŠELIS-DARŽELIS „LIEPAITĖ“

#### NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS

20..... m. .... d. Nr. ....

..... val. .... min.

Klaipėda

#### Pagrindas

*(tarnybinis pranešimas, kita informacija)*

#### Darbuotojas

*(vardas ir pavardė)*

#### Pareigos

#### Darbo vieta

#### Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

*(taip – 1, ne – 2)*

Neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)

*(taip – 1, ne – 2)*

Nerišli kalba

*(taip – 1, ne – 2)*

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

*(taip – 1, ne – 2)*

Alkoholio nustatymo iškvepiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai

Kiti duomenys

#### Darbuotojui įteiktas raštiškas nurodymas pateikti paaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų

*(taip – 1, ne – 2)*

#### Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

*(pateikė, atsisakė pateikti, kita)*

#### Darbuotojas atsisakė darbdavio atliekamo tikrinimo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo

*(taip – 1, ne – 2)*

#### Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

*(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)*

#### Darbuotojas atsisakė vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

*(taip – 1, ne – 2)*

**Nušalinimo aktą užpildė:**

<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>

**Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:**

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo)

---



---



---



---

*(parašas)**(vardas ir pavardė)**(data)***Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu\***

<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>
<i>(pareigos)</i>	<i>(parašas)</i>	<i>(vardas ir pavardė)</i>

*\*Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.*


---

Klaipėdos lopšelio-darželio „Liepaitė“ darbuotojų  
nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo  
nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašo  
2 priedas

**KLAIPĖDOS LOPŠELIS-DARŽELIS „LIEPAITĖ“**  
**Baltijos pr. 17, Klaipėda, kodas 190421295**

**SIUNTIMAS DĖL ASMENS NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ  
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO**

20..... m. .... d. Nr.  
.....val. .... min.

Klaipėda

**Darbuotojas**

\_\_\_\_\_ (vardas ir pavardė)

\_\_\_\_\_ (gimimo data)

\_\_\_\_\_ (darbo vieta)

**siunčiamas į**

\_\_\_\_\_ (asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

**medicininei apžiūrai neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti**

**Siuntimo priežastis**

\_\_\_\_\_ (įtarimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų)

.....  
(darbdavio atstovo,  
kito įgalioto asmens pareigos)

.....  
(parašas)

.....  
(vardas, pavardė)

\_\_\_\_\_ (sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

**Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):**

20..... m. .... d. ....val. .... min.  
(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)